



**ผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤตีมิชอบ  
โรงพยาบาลหนองขาหย่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

## คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนด MOIT๑๖ ให้หน่วยงานมีแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ทางโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง  
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



## สารบัญ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	๒
แผนกิจกรรม/โครงการ	๓
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๕
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๒	
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๙
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๔	



## ๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลหนองขาหย่างได้มีการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ทางโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จึงได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดเป็น ๒ แนวทางดังนี้

### ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร
  ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  ๓. เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน
  ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
  ๕. เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖. เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ๔. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



## ๕. แผนกิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

### ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต	การปลุกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนผู้เข้าร่วมรับฟัง การถ่ายทอดความรู้ฯ เป็นบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ราย	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒	ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เสริมสร้างคุณธรรม แก่บุคลากร ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	เสริมสร้างคุณธรรม แก่บุคลากร ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๔	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์	เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้มีความสามัคคี ซื่อสัตย์	จิตอาสาในส่วนบุคคล บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	กลุ่มบุคคลากรโรงพยาบาล หนองขาหย่างร่วมใจต่อต้าน การทุจริตและการบริหารงาน ที่โปร่งใส	เสริมสร้างคุณธรรม แก่ บุคลากร ป้องกันการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ	แสดงถึงความพยายาม ที่จะปรับปรุงการ บริหารงานที่โปร่งใส ยิ่งขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	ตรวจสอบข้อมูล และ ป้องกันการทุจริต	ผลการรายงานความ เสี่ยง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓	การจัดทำช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อรับทราบข้อร้องเรียน เมื่อมีบุคคลพบเห็นการ ทุจริต	จำนวนช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริต จำนวน ๕ ช่อง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๔	ดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ	เพื่อการใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU) ที่เป็น มาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน RDU	โรงพยาบาล หนองขาหย่าง และรพ.สต. Cupหนองขา หย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๕	ประกาศเจตนารมณ์ “งดการ ให้และรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่”	ป้องกันการปฏิบัติงาน อย่างทุจริต	ไม่พบข้อร้องเรียนใน การทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕
๖	จัดทำมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคคลและสร้าง องค์กรที่ปราศจากการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานด้วยการ ปฏิบัติต่อกันอย่างให้ เกียรติและเคารพซึ่งกัน และกัน	ไม่พบข้อร้องเรียนใน การล่วงละเมิดทาง เพศ หรือเหตุใกล้เคียง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕

หมายเหตุ ทุกกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ไม่มีการใช้งบประมาณ

nk

(นางสาวณัฐกานต์ สุธัมมา) ผู้จัดทำ  
นักวิชาการเงินและบัญชี

sr

(นายธีรสุทธิ ปิติวิบูลเสถียร) ผู้อนุมัติ  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๑. ปลู่ฝ่งวิธีคิด ปลู่จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื้อลัษย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลู่ฝ่งวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดความรู้เป็นบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ราย	<p>๑. จัดประชุมเชิงความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลู่ฝ่งวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. ปลู่จิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOFH	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	<p>๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ชี้แจงเป้าหมาย และทิศทางในการทำงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เครือข่ายบริการแห่งความสุข มีมาตรฐาน พัฒนางานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน”</p> <p>๒. อธิบายความหมายของค่านิยมองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOFH</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
๓. ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	๑. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันทุจริตในการบริหารการประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๔. กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์	๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับทางอำเภอหนองขาหย่าง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ (เข้าร่วมกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ร่วมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใสยิ่งขึ้น	๑. จัดกิจกรรมพัฒนาจิตวิญญาณ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ๒. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด		- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการรายงานความเสี่ยง	๑. ประชุมชี้แจง/ ทบทวน/ หาแนวทางการแก้ไขป้องกัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุความเสี่ยง ๒. ตรวจสอบขั้นตอนการทำงาน		- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน จัดให้ทีมงานรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๕๙-๗๐๘๖ ๒. โทรสารหมายเลข ๐-๕๖-๕๙๗ ๒๑๓ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.nongkhayanghospital.org">www.nongkhayanghospital.org</a> ในหัวขอร้องทุกข์ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง		- มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - ดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๔. ดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการ บิดการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษารักษาพยาบาล ข้าราชการ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน RDU	๑. ควบคุมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลที่เป็น มาตราฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. ประกาศเจตนารมณ์ “งดการให้ และรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”	ไม่พบข้อร้องเรียนในการทุจริต	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ “งดการให้และ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่” ๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๖. จัดทำมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่พบข้อร้องเรียนในการล่องละเมิด ทางเพศ หรือเหตุใกล้เคียง	๑. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผู้บริหารลงนาม ๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงาน ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลงชื่อ

*Ak*

ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐกานต์ สุธีมา)

นักวิชาการการเงินและบัญชี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะการปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดความรู้เป็นบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ราย	๑. จัดประชุมชี้แจงความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ชี้แจงเป้าหมาย และทิศทางในการทำงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เครือข่ายบริการแห่งความสุข มีมาตรฐาน พัฒนางานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน” ๒. อธิบายความหมายของค่านิยมองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	-ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
			การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๓. ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	๑. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๔. กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์	๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับทางอำเภอหนองขาหย่าง	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	


รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ร่วมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยขึ้น	๑. จัดกิจกรรมพัฒนาจิตวิญญาณ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ๒. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการรายงานความเสี่ยง	๑. ประชุมชี้แจง/ ทบทวน/ หาแนวทางการแก้ไขป้องกัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุความเสี่ยง ๒. ตรวจสอบขั้นตอนการทำงาน	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓. การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๕๙-๗๐๘๖ ๒. โทรสารหมายเลข ๐๕๖-๕๙๗ ๒๑๓ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.nongkhayanghospital.org">www.nongkhayanghospital.org</a> ในหัวข้อร้องทุกข์ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
๔. ดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน RDU	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๕. ประกาศเจตนาธรรมณ์ “งดการให้ และรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากนักปฏิบัติหน้าที่”	ไม่พบข้อร้องเรียนในการทุจริต	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนาธรรมณ์ “งดการให้และ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากนักปฏิบัติ หน้าที่” ๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๖. จัดทำมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการส่งละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่พบข้อร้องเรียนในการส่งละเมิด ทางเพศ หรือเหตุใกล้เคียง	๑. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผู้บริหารลงนาม ๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงาน ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวณัฐกานต์ สุธิ์มา)  
นักวิชาการเงินและบัญชี