



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองขาหย่าง หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

สถานที่ตั้ง ๔๑/๑ หมู่ ๕ ตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววราพร จุระมาน โทรศัพท์ ๐๖๓-๙๙๗๔-๕๑๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน .. ๗๖ .. คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .. ๗๐ .. คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .. ๒ .. โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ มีจิตสาธารณะ พร้อมบริการชุมชน
- เกิดความสามัคคี และความร่วมมือ ระหว่างโรงพยาบาลและชุมชน
- ประชาชนในอำเภอมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ปลอดภัย

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .. ๑๒ .. เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลได้รับความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม Walk in รับ วัคซีนป้องกัน Covid-๑๙	๑. ประชาชนเขตอำเภอหนองขา หย่างได้รับวัคซีนป้องกัน Covid- ๑๙ ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีจิต พร้อม ให้บริการ	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	๒ ครั้ง	๑. ประชาชนในเขตอำเภอ ได้รับวัคซีนป้องกันอย่าง ทั่วถึง	๐.๐๐	๒ ครั้ง				
๒. กิจกรรม จิตอาสา	๑. สร้างความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกันระหว่างชุมชน กับ โรงพยาบาล ๒. เจ้าหน้าที่ และประชาชน มี จิตสาธารณะ	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	๑๒ ครั้ง	๑. อำนวยความสะดวกแก่ ผู้รับบริการ ๒. ความรวดเร็วในการ ให้บริการ	๐.๐๐	๔ ครั้ง				
๓. กิจกรรมจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	การสอดแทรกมาตรฐาน จริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในวาระการ ประชุมของส่วนราชการ เพื่อให้ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการ รวมทั้งพนักงาน ราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๒ ครั้ง	การประชุมคณะกรรมการ บริหาร และการประชุม บุคลากรประจำเดือน ผู้บริหารแจ้งเน้นย้ำ มาตรฐานจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนก่อนเริ่ม การประชุมทุกครั้ง	๐.๐๐	๒ ครั้ง				
๔.การจัดทำหนังสือ ราชการทุกประเภท ทุก กลุ่มงานภายในหน่วยงาน มีข้อความ Footnote ด้านล่าง	เพื่อปลูกฝังในด้านจริยธรรม คุณธรรม เรื่อง ซื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรยาบรรณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		ให้ทุกกลุ่มงานของ โรงพยาบาลดำเนินการให้ เรียบร้อยครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๐.๐๐					

๕. การประชาสัมพันธ์ยกย่องประกาศ บุคคลที่ทำความดี โดยการจัดทำเกียรติบัตร	เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	๑. จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ๒. จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” มอบรางวัลให้กับหน่วยงานดีเด่นด้านวิชาการและการบริการ และมอบรางวัลให้บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการ ด้านการบริการประจำปี	๐.๐๐					
๖. จัดทำข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์	สร้างความเข้าใจ และให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ	๐.๐๐					
รวม					๐.๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี.....)
 ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 คณะทำงานและเลขานุการ
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๑๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (.....นายธีรสุทธิ ปิตวินลเสถียร.....)
 ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง.....
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ..๑๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕.....

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ