



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง โทร. ๐๕๖-๕๙๗๐๘๖

ที่...อน ๐๐๓๓.๓.๒/ว ๖๐๔ วันที่...๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง).....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการข้างต้น และการดำเนินงานด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ จึงขอแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
|---|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหาน</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : ๑) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>รายละเอียด : Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>พิมพ์ทอง ไกรดี (นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร (นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ธีรพงษ์ ภาริตผล (นายธีรพงษ์ ภาริตผล) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> | |