



คำสั่งโรงพยาบาลหนองขาหย่าง.

ที่ ๑๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมนำสุข ของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมนำสุขของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒ นางสาวอรพรรณ พรหมพา	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวศศิธร ไทรนนทรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางผกาพรรณ ทองคร่ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวดลฤดี ฉวีจันทร์	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกศมา เหล่าเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวราพร ธุระมาน	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำสุข และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๕

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

สถานที่ตั้ง ๔๑/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมทอง ไกรดี ..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี โทรศัพท์ ๐๕๖-๕๙๗๑๘๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phimthong๒๐๒๐@gmail.com ..... LINE ID : pk๑๕๕๗๖๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๗๕ คน	๙๗ คน	๑๓,๕๖๖ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

รวม .....โครงการ



๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล หนองขาหย่าง ๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๓ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ หน่วยงาน		มี ปร ะ ก า ศ เจต จ ำ น ง ของ ผู้ บริหาร ในการ ต่อ ต้าน การ ทุจริต และ มี การ สื่อ สาร จ ริ ย ธิ ร ร ม ที่ แ ส ด ง อ อ ก ถึง ความ โป ร ่ง ไ ส ใน การ บ ริ ห า ร ร าช ก าร และ ให้ ผู้ ส ่ว น ได้ เสี ย ส ำ ม า ร ถ ต ร ว ง ส อ บ ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				
	๒. . กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๒.๔ ฯลฯ	จำนวนกิจกรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศา ส น า พระมหากษัตริย์ และ สื่ บ ส าน ป รั ะ เ พ ณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ร่วม กิจกรรมและแสดง ความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศา ส น า พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ การค้นหาค้นคว้าแบบที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		✓
	๔. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาล	ทุกกลุ่มงานมีการ ส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	ก ล ุ่ ม ง า น ใน โรงพยาบาลมีสื่อ ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓		✓
	๕. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		บุคลากรได้รับการ อบรมร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อย ละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๗. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล หนองขาหย่าง		๑. ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน EIA (ควบคุมภายใน และบริหารความ เสี่ยง ร้อยละ ๙๒ ๒. ส่งรายงาน ควบคุมภายในทัน ตามเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๘. การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบใน การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส - การจัดซื้อจัดจ้าง - การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค - การเบิกยา - การรับส่วนลดของแถมพิเศษ - การรับสินบนการให้และรับของขวัญ การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ - มาตรการการใช้ราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิด ทางเพศ	ไม่มีข้อร้องเรียน				ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๗๗.....คน	.....๗๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- โรงพยาบาลหนองขาหย่างเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่างผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการชมรมจริยธรรมฯ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง .....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖