



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ

ทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลหนองขาหย่างได้มีการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนด วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็น ยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ทางโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จึงได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดเป็น ๒ แนวทางดังนี้

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๕. เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



๕. แผนกิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต	การปลุกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนผู้เข้าร่วมรับฟัง การถ่ายทอดความรู้ เป็นบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ราย	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๒	ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เสริมสร้างคุณธรรม แก่บุคลากร ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๓	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	เสริมสร้างคุณธรรม แก่บุคลากร ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๔	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์	เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้มีความสามัคคี ซื่อสัตย์	จิตอาสาในสวน บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาล หนองขาหย่างร่วมใจต่อต้าน การทุจริตและการบริหารงาน ที่โปร่งใส	เสริมสร้างคุณธรรม แก่ บุคลากร ป้องกันการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ที่โปร่งใส	แสดงถึงความพยายาม ที่จะปรับปรุงการ บริหารงานที่โปร่งใส ยิ่งขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	ตรวจสอบข้อมูล และ ป้องกันการทุจริต	ผลการรายงานความ เสี่ยง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๓	การจัดทำช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อ ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	เพื่อรับทราบข้อร้องเรียน เมื่อมีบุคคลพบเห็นการ ทุจริต	จำนวนช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การ ทุจริต	ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริต จำนวน ๕ ช่อง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๔	ดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ	เพื่อการใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU) ที่เป็น มาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน RDU	โรงพยาบาล หนองขาหย่าง และรพ.สต. Cupหนองขา หย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๕	ประกาศเจตนารมณ์ “งดการ ให้และรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่”	ป้องกันการปฏิบัติงาน อย่างทุจริต	ไม่พบข้อร้องเรียนใน การทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๖	จัดทำมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคคลและสร้าง องค์กรที่ปราศจากการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานด้วยการ ปฏิบัติต่อกันอย่างให้ เกียรติและเคารพซึ่งกัน และกัน	ไม่พบข้อร้องเรียนใน การล่วงละเมิดทาง เพศ หรือเหตุใกล้เคียง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖

หมายเหตุ ทุกกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ไม่มีการใช้งบประมาณ



(นางสาวพิมทอง ไกรดี) ผู้จัดทำ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร) ผู้อนุมัติ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๑. ปลูกฝ่งวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ใ้หม่วฒัฒนธรรมและพฤติกรรมซ้อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
<p>๑. กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต พอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดความรู้เป็นบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ราย</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. จัดประชุมชี้แจงความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๒. ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันกรทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH</p>	<p>โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)</p>	<p>๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ซึ่งแจ้งเป้าหมาย และทิศทางในการทำงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เครือข่ายบริการแห่งความสุข มีมาตรฐาน พัฒนางานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน”</p> <p>๒. อธิบายความหมายของค่านิยมองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH</p>	<p>- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๓. ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	<p>๑. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔. กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์	๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับทางอำเภอหนองขาหย่าง	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏามการทุจริต และประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ร่วมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยขึ้น	๑. จัดกิจกรรมพัฒนาจิตวิญญาณ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ๒. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการรายงานความเสี่ยง	๑. ประชุมชี้แจง/ ทบทวน/ หาแนวทางการแก้ไขป้องกัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุความเสี่ยง ๒. ตรวจสอบขั้นตอนการทำงาน	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓. การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๕๙-๗๐๘๖ ๒. โทรสารหมายเลข ๐๕๖-๕๙๗ ๒๑๓ ๓. เว็บไซต์ www.nongkhayanghospital.org ในหัวข้อร้องทุกข์ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๔. ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายค่าวัสดุวัสดุการศึกษาพยาบาลข้าราชการ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน RDU	๑. ควบคุมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผลที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. ประกาศเจตนารมณ์ “งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”	ไม่พบข้อร้องเรียนในการทุจริต	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ “งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๖. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่พบข้อร้องเรียนในการสว่างละเมิดทางเพศ หรือเหตุใกล้เคียง	๑. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผู้บริหารลงนาม ๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงาน ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ