

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง โทร ๐ ๕๖๕๙ ๗๐๘๖  
ที่ อน๐๐๓๒.๓.๒/๐๐๙/๑๕ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง ขอส่งเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ EB ๒  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ จัดทำเอกสารแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หัวข้อ EB ๒ ประกอบไปด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

- EB๒ หัวข้อ ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร
- EB๒ หัวข้อ ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
- EB๒ หัวข้อ ๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- EB๒ หัวข้อ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกศมา เหล่าเมือง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง







## แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี

### วิสัยทัศน์ (Vision) :

เครือข่ายบริการแห่งความสุข มีมาตรฐาน พัฒนางานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

### พันธกิจ (Mission) :

#### ➤ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

๑. จัดบริการรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู ค้ำครองผู้บริโภคนแบบองค์รวมเชื่อมโยงทุกระดับ
๒. จัดระบบการส่งต่ออย่างมีมาตรฐาน
๓. บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายและประชาชน
๕. สนับสนุนความรู้ด้านวิชาการในพื้นที่

#### ➤ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

## ค่านิยมองค์กร (Core Values) :

นำอย่างมีวิสัยทัศน์ พัฒนาระบบงานและการเรียนรู้ มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	ค่านิยมองค์กร
Mastery เป็นนายตนเองคือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"><li>● นำอย่างมีวิสัยทัศน์ (visionary leadership)</li><li>● มองเชิงระบบ systems perspective</li><li>● การทำงานเป็นทีม (teamwork)</li></ul>
Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"><li>● พัฒนาระบบการอย่างต่อเนื่อง (continuous process improvement)</li></ul>
People centered ใส่ใจประชาชนคือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก เข้าใจ เข้าถึง ฟังได้	<ul style="list-style-type: none"><li>● มุ่งเน้นผู้รับบริการ (patient &amp; customer focus)</li></ul>
Humility ถ่อมตนอ่อนน้อมคือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"><li>● เรียนรู้เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เพิ่มประสิทธิภาพ (learning)</li></ul>

## เป้าหมาย (Ultimate Goal) :

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์ (Corporate Strategy) :

๑. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๓. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

## เป้าประสงค์

๑. ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประชาชนลดลง
๒. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๓. ระบบบริหารจัดการ ระบบสนับสนุนบริการมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

## เข็มมุ่ง ปี ๒๕๖๔ :

๑. พัฒนาคุณภาพบริการได้รับการรับรองตามมาตรฐาน HA ปี ๒๕๖๔
๒. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
๓. พัฒนาระบบการเงินการคลัง ไม่ติดวิกฤติระดับ ๗



แผนที่ยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี :

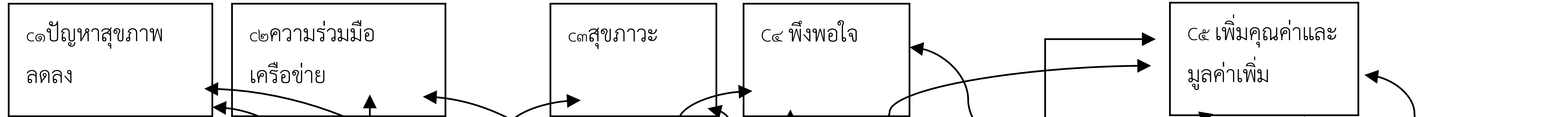
Vision :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค  
เป็นเลิศ(PP&P Excellence)

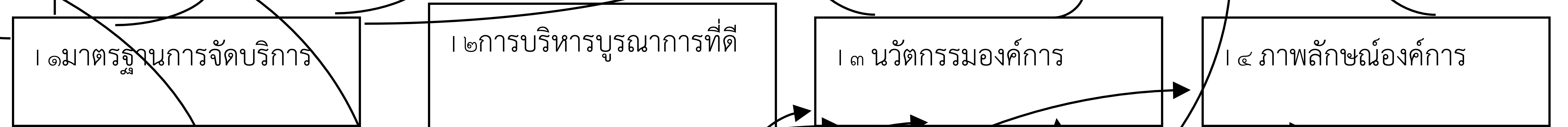
ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

มุมมองด้านผู้รับบริการ



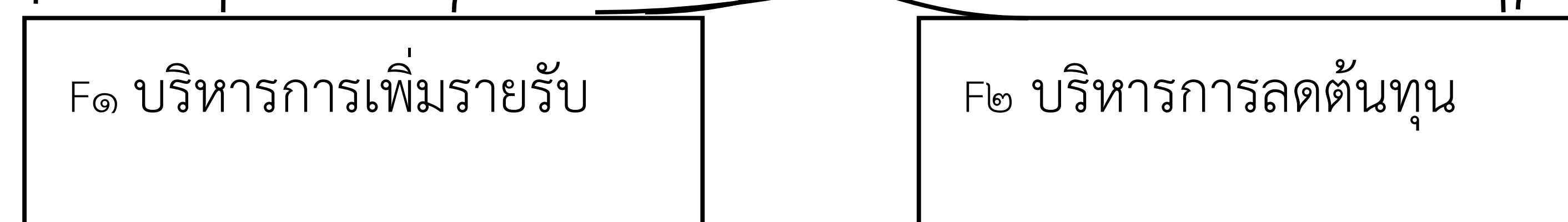
มุมมองกระบวนการภายใน



มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา



มุมมองด้านการเงิน



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

### วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพโดยมีระบบตอบสนองต่อภัยสุขภาพต่างๆ ตลอดจนมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่ดี อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีส่งผลให้อายุขัยเฉลี่ยและคุณภาพชีวิตดีขึ้น รวมถึงการขยายบริการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมเข้าถึงประชาชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

### เป้าหมายการพัฒนา :

- ๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี
- ๒) มีระบบป้องกันควบคุมโรคและเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองได้ทันที
- ๓) มีการคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา

### แผนงาน :

- แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)
- แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
- แผนงานที่ ๔ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- แผนงานที่ ๕ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา

### มาตรการ/แนวทางการพัฒนา :

- ๑) พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพโดยการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
- ๒) พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการบริการ (ANC/WCC/NCD)
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุน สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภค
- ๔) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย(พชอ.)
- ๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ๖) ส่งเสริมเรื่องการคุ้มครองผู้บริโภค
- ๗) บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีและเยียวยาผู้ป่วย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

### วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ครอบคลุม ทัวถึง ปลอดภัย พึงพอใจรวมทั้งมีระบบการส่งต่อที่มีคุณภาพเมื่อเกินขีดความสามารถ

### เป้าหมายการพัฒนา :

- ๑) มีการจัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทั้งอำเภอโดยประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
- ๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน
- ๓) มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ

### แผนงาน :

- แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ  
แผนงานที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)  
แผนงานที่ ๘ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

### มาตรการ/แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐาน PCC/รพ.สต.ติดดาว
๒. พัฒนาระบบบริการตามแผนพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Plan) ที่ครอบคลุมทุกระบบ ในการให้บริการทุกพื้นที่
๓. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและพัฒนาระบบเครือข่ายการส่งต่อทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

### วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพทุกระบบให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลและลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนช่วยเหลือสังคมตามศักยภาพของโรงพยาบาล

### เป้าหมายการพัฒนา :

- ๑) เพื่อสร้างและพัฒนากลไกการดูแลด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๒) เพื่อให้ระบบบริหารจัดการดี มีการตรวจสอบ ควบคุมกำกับที่โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตามมาตรฐาน
- ๓) เพื่อพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน
- ๔) เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีจิตวิญญาณในการทำงานอย่างมีความสุข
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและน่าสมัย
- ๖) เพื่อพัฒนาความรู้วิชาการ
- ๗) เพื่อส่งเสริมการนำกฎหมายด้านสุขภาพมาประยุกต์ใช้
- ๘) เพื่อให้รพ.ได้มีกิจกรรมช่วยเหลือสังคม CSR, CSV
- ๙) เพื่อให้เกิดการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในรพ.

**แผนงาน :**

- แผนงานที่ ๙ การพัฒนาระบบการเงินการคลังสุขภาพ
- แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
- แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริการตามมาตรฐาน HA SHA และมาตรฐานอื่นที่รพ.เข้าร่วม
- แผนงานที่ ๑๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพและการพัฒนาจิตวิญญาณเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข
- แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- แผนงานที่ ๑๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- แผนงานที่ ๑๕ การพัฒนาองค์กรทางสังคม (Social enterprise)
- แผนงานที่ ๑๖ การพัฒนารูปแบบเศรษฐกิจพอเพียงในโรงพยาบาล

**มาตรการ/แนวทางการพัฒนา :**

- ๑) บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๒) พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ
- ๓) พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน
- ๔) พัฒนาจิตวิญญาณเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข
- ๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพระบบฐานข้อมูลบริการ และเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร
- ๗) ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรทางสังคม
- ๘) สนับสนุนการพัฒนารูปแบบเศรษฐกิจพอเพียงในโรงพยาบาล

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓



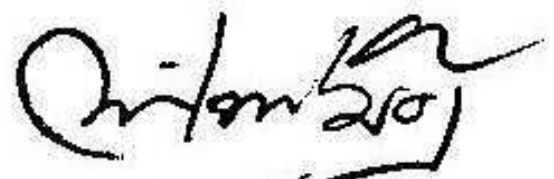


(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองขาหย่าง	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วัน/เดือน/ปี : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : EB 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :  EB๒ หัวข้อ ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร EB๒ หัวข้อ ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน EB๒ หัวข้อ ๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน EB๒ หัวข้อ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)  Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล   (นางสาวกศมา เหล่าเมือง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง   (นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   (นายธีรพงษ์ ภาริตผล) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	

