

112

**โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ**  
**ด้านการเสริมสร้างจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน** ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเนื่องจากในทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการให้บริการสาธารณะ ประชาชนได้รับการบริการที่ดี บุคลากรมีความสุขในการให้บริการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง จึงให้ความสำคัญต่อคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเป็นอย่างมาก ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้นจำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม ๒) หลักสมรรถนะ ๓) หลักผลงาน ๔) หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน มีคุณภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงได้มีการจัด โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการเสริมสร้างจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงการให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในองค์กร ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทำให้เกิดการรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติงานที่ดี เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรในองค์กร

๒.๒ บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน กับวิสัยทัศน์ขององค์กร

**๓. เป้าหมาย**

บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จำนวน ๗๔ คน

**๔. วิธีการ...**

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ อบรมปลูกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม **ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน**

๔.๒ ประกาศวิสัยทัศน์ขององค์กร แลกเปลี่ยนความคิด ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน และแนวทางการพัฒนาการให้บริการ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองขาหย่าง อาคารแพทย์แผนไทย ชั้น ๒

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลหนองขาหย่าง เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๘๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม อบรมปลูกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม **ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน** และประกาศวิสัยทัศน์ขององค์กร แลกเปลี่ยนความคิด ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน และแนวทางการพัฒนาการให้บริการ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จำนวน ๗๔ คน ระยะเวลา ๒ วัน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๘๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ดังนี้

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๗ คน x ๗๐ บาท x ๒ มื้อ            | เป็นเงิน ๕,๑๘๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๗ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๗๐๐ บาท |
| - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๑๐ ชม. X ๖๐๐ บาท     | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุสำนักงาน   | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| - ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร                                    | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้



## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึก พร้อมให้บริการประชาชน

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ การดำเนินการที่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

## ๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

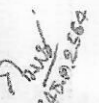
๙.๑ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๙.๒ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติด้านคุณธรรมจริยธรรม **ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๙.๓ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวิสัยทัศน์ขององค์กร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๑๐. วิธีวัด...

(โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการเสริมสร้างจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รหัสโครงการ.....๒๕/๐๕๑/๐๒.....)




## ๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๓ แบบทดสอบทำความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงาน

## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสมจิต กรโกษา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## ๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

## ๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวมานิตา พรรณวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

## ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการเสริมสร้างจริยธรรม  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๘๘๐ บาท  
(หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)



(นายปรารธนา ประสงค์คีติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

## ผังกำกับการดำเนินงาน (Gantt Chart)

โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการเสริมสร้างจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
รหัสโครงการ.....

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.	เสนอโครงการ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ๗๔ คน														คณะกรรมการบริหาร	
๒.	เขียนโครงการ																
๓.	ขออนุมัติโครงการจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี																งานบริหารทั่วไป
๔.	เตรียมสื่อ และอุปกรณ์														๕,๐๐๐		
๕.	จัดโครงการ														๑๔,๘๘๐		
๖.	สรุปผลการจัดโครงการ														-		

ตารางการอบรม

ตามโครงการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการเสริมสร้างจริยธรรม  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองขาหย่าง อาคารแพทย์แผนไทย ชั้น ๒ จังหวัดอุทัยธานี

เวลา ๐๘.๐๐น. - ๐๘.๓๐น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐น. - ๐๙.๐๐น.	พิธีเปิด
๐๙.๐๐น. - ๑๐.๐๐น.	-ประกาศวิสัยทัศน์ขององค์กร ชี้แนวทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ แลกเปลี่ยน ความคิด ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน และแนวทางพัฒนาการให้บริการ โดย นายธีรสุทธิ ปิติวิบลเสถียร นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง
๑๐.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	-แบบทดสอบทำความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ -อบรมระเบียบข้าราชการที่ดี (หลักการที่จะได้คนดีคนเก่ง ในระบบราชการ) โดย นางขวัญพัฒน์ ปิติวิบลเสถียร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
๑๒.๐๐น. - ๑๓.๐๐น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐น. - ๑๖.๐๐น.	-อบรมปลูกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม -อบรมปลูกฝังและปรับฐานความคิด การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อนภายในองค์กร โดย นางขวัญพัฒน์ ปิติวิบลเสถียร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
๑๖.๐๐น. - ๑๖.๓๐น.	สรุป และซักถามปัญหา มอบเกียรติบัตรแก่เจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.