



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง โทร ๐ ๕๖๕๔ ๗๐๘๖
 ที่ อน๐๐๓๓.๓.๒/ ๔๗๐ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง ขอส่งเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ชื่อ MOIT๒
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ จัดทำเอกสารแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หัวข้อ MOIT๒ ประกอบไปด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

- ๒.๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วยชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์
- ๒.๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร
- ๒.๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
- ๒.๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๒.๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และการกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูล

ข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๒.๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
- ๒.๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๒.๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
- ๒.๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒.๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒.๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒.๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน
- ๒.๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
- ๒.๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- ๒.๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการ

ประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

- ๒.๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
- ๒.๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีของหน่วยงาน

- ๒.๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๒.๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและการกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
- ๒.๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๒.๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และ

รอบ ๑๒ เดือน)

๒.๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(รอบ ๖ เดือน และ

รอบ ๑๒ เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศมา เหล่าเมือง)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษย์สัมพันธ์ วิถีมีสร้างสรรค บรรดิภวินัย



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองหาน จังหวัดอุทัยธานี

วิสัยทัศน์ (Vision):

เครือข่ายบริการแห่งความสุข มีมาตรฐาน พัฒนางานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

พันธกิจ (Mission):

➤ โรงพยาบาลหนองหาน

๑. จัดบริการรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู ค้ำครองผู้ป่วยโรคแบบองค์รวมเชื่อมโยงทุกระดับ
๒. จัดระบบการส่งต่ออย่างมีมาตรฐาน
๓. บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายและประชาชน
๕. สนับสนุนความรู้ด้านวิชาการในพื้นที่

➤ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ค่านิยมองค์กร (Core Values) :

นำอย่างมีวิสัยทัศน์ พัฒนาระบบงานและการเรียนรู้ มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	ค่านิยมองค์กร
Mastery เป็นนายตนเองคือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">• นำอย่างมีวิสัยทัศน์ (visionary leadership)• มองเชิงระบบ systems perspective• การทำงานเป็นทีม (teamwork)
Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• พัฒนาระบบการอย่างต่อเนื่อง (continuous process improvement)
People centered ใส่ใจประชาชนคือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none">• มุ่งเน้นผู้รับบริการ (patient & customer focus)
Humility อ่อนตนอ่อนน้อมคือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none">• เรียนรู้เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เพิ่มประสิทธิภาพ (learning)

เป้าหมาย (Ultimate Goal) :

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ (Corporate Strategy) :

๑. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๓. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์

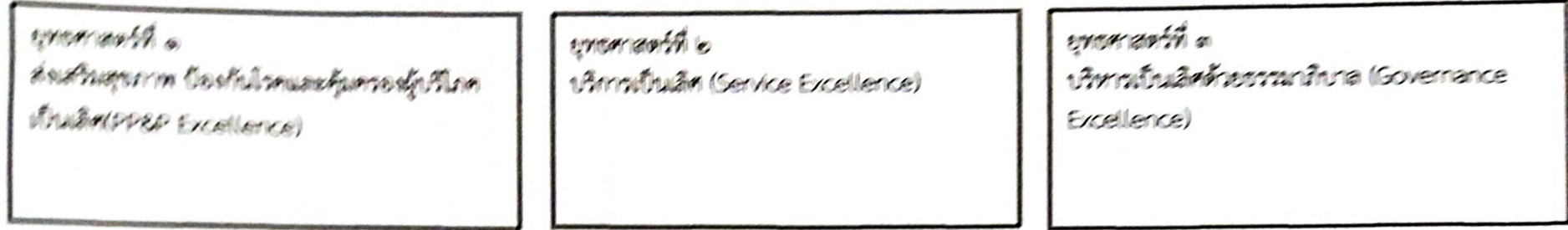
๑. ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประชาชนลดลง
๒. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๓. ระบบบริหารจัดการ ระบบสนับสนุนบริการมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เชิงมุ่ง ปี ๒๕๖๔ :

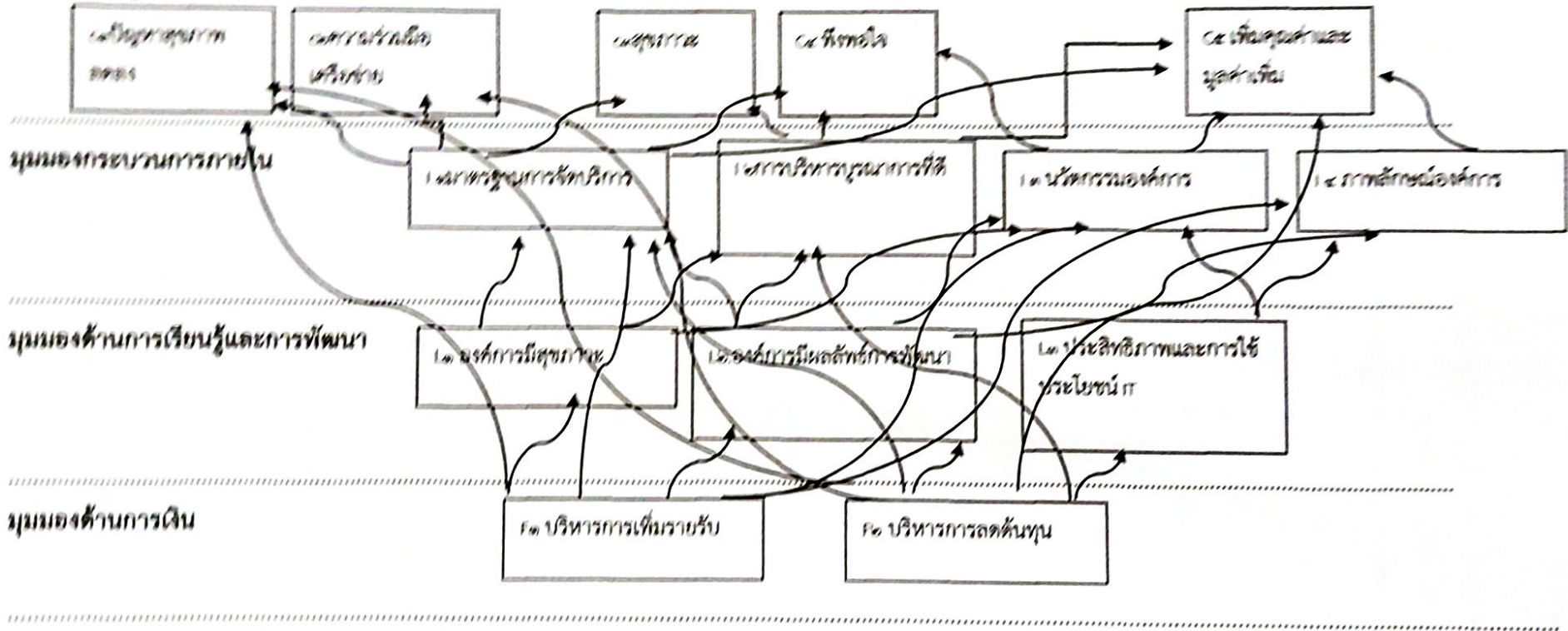
๑. พัฒนาคุณภาพบริการได้รับการรับรองตามมาตรฐาน HA ปี ๒๕๖๔
๒. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
๓. พัฒนาระบบการเงินการคลัง ไม่ติดวิกฤติระดับ ๗

แผนกลยุทธ์องค์กร สำหรับบริการสุขภาพผ่านช่องทางดิจิทัลของรพ.ราชวิถี กรุงเทพมหานคร :

Vision :



มุมมองด้านผู้รับบริการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพโดยมีระบบตอบสนองต่อภัยสุขภาพต่างๆ ตลอดจนมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่ดี อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีส่งผลให้อายุขัยเฉลี่ยและคุณภาพชีวิตดีขึ้น รวมถึงการขยายบริการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมเข้าถึงประชาชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

เป้าหมายการพัฒนา :

- ๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี
- ๒) มีระบบป้องกันควบคุมโรคและเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองได้ทันที
- ๓) มีการคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา

แผนงาน :

- แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)
- แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
- แผนงานที่ ๔ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- แผนงานที่ ๕ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา :

- ๑) พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพโดยการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
- ๒) พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการบริการ (ANC/WCC/NCD)
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุน สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภค
- ๔) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย(พขอ.)
- ๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ๖) ส่งเสริมเรื่องการคุ้มครองผู้บริโภค
- ๗) บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีและเยียวยาผู้ป่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ครอบคลุม ทัวถึง ปลอดภัย พึ่งพอใจรวมทั้งมีระบบการส่งต่อที่มีคุณภาพเมื่อเกินขีดความสามารถ

เป้าหมายการพัฒนา :

- ๑) มีการจัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทั้งอำเภอโดยประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
- ๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน
- ๓) มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน :

- แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
แผนงานที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
แผนงานที่ ๘ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐาน PCC/รพ.สต.ติดดาว
๒. พัฒนาระบบบริการตามแผนพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Plan) ที่ครอบคลุมทุกระบบ ในการให้บริการทุกพื้นที่
๓. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและพัฒนาระบบเครือข่ายการส่งต่อทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพทุกระบบให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลและลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมตามศักยภาพของโรงพยาบาล

เป้าหมายการพัฒนา :

- ๑) เพื่อสร้างและพัฒนากลไกการดูแลด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๒) เพื่อให้ระบบบริหารจัดการดี มีการตรวจสอบ ควบคุมกำกับที่โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตามมาตรฐาน
- ๓) เพื่อพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน
- ๔) เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีจิตวิญญาณในการทำงานอย่างมีความสุข
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและนำสมัย
- ๖) เพื่อพัฒนาความรู้วิชาการ
- ๗) เพื่อส่งเสริมการนำกฎหมายด้านสุขภาพมาประยุกต์ใช้
- ๘) เพื่อให้รพ.ได้มีกิจกรรมช่วยเหลือสังคม CSR, CSV
- ๙) เพื่อให้เกิดการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในรพ.

แผนงาน :

- แผนงานที่ ๙ การพัฒนาระบบการเงินการคลังสุขภาพ
- แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
- แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริการตามมาตรฐาน HA SHA และมาตรฐานอื่นที่รพ.เข้าร่วม
- แผนงานที่ ๑๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพและการพัฒนาจิตวิญญาณเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข
- แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- แผนงานที่ ๑๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- แผนงานที่ ๑๕ การพัฒนาองค์กรทางสังคม (Social enterprise)
- แผนงานที่ ๑๖ การพัฒนารูปแบบเศรษฐกิจพอเพียงในโรงพยาบาล

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา :

- ๑) บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๒) พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ
- ๓) พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน
- ๔) พัฒนาจิตวิญญาณเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข
- ๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพระบบฐานข้อมูลบริการ และเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร
- ๗) ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรทางสังคม
- ๘) สนับสนุนการพัฒนารูปแบบเศรษฐกิจพอเพียงในโรงพยาบาล

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพพุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๒.๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วยชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์

๒.๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๒.๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๒.๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่

เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๒.๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปี

ของหน่วยงาน ทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ

หน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.

๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒

เดือน)

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวกศมา เหล่าเมือง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธีรพงษ์ ภาริตผล)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษย์สัมพันธ์ วิวัฒน์สร้างสรรค์ วรรณวงวินัย