



แบบฟอร์มที่ ๑

รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองขาหย่าง..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลหนองขาหย่าง.....

สถานที่ตั้ง..... ๔๑/๑ หมู่ ๕ ตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววราพร จุระมาน..... โทรศัพท์..... ๐๖๓-๙๙๗๔-๕๑๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๗๖..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๗๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๒..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๐.๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐.๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐.๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ มีจิตสาธารณะ พร้อมบริการชุมชน
- เกิดความสามัคคี และความร่วมมือ ระหว่างโรงพยาบาลและชุมชน
- ประชาชนในอำเภอมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ปลอดภัย

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลได้รับความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม Walk in รับวัคซีนป้องกัน Covid-๑๙	๑. ประชาชนเขตอำเภอหนองขาหย่างได้รับวัคซีนป้องกัน Covid-๑๙ ๒. เจ้าหน้าที่มีจิต พร้อมให้บริการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม	๒ ครั้ง	๑. ประชาชนในเขตอำเภอได้รับวัคซีนป้องกันอย่างต่อเนื่อง	๐.๐๐	๒ ครั้ง				
๒. กิจกรรม จัดอาสา	๑. สร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชน กับโรงพยาบาล ๒. เจ้าหน้าที่ และประชาชน มีจิตสาธารณะ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม	๑๒ ครั้ง	๑. อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๐.๐๐	๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๒๐ คน	๑ ครั้ง ครั้งละ ๑๓๐ คน			
๓. กิจกรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	การสอดแทรกมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในวาระการประชุมของส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ รวมทั้งพนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๒ ครั้ง	การประชุมคณะกรรมการบริหาร และการประชุมบุคลากรประจำเดือน ผู้บริหารแจ้งเน้นย้ำมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง	๐.๐๐	๒ ครั้ง	๓ ครั้ง			
๔.การจัดทำหนังสือราชการทุกประเภท ทุกกลุ่มงานภายในหน่วยงาน มีข้อความ Footnote ด้านล่าง	เพื่อปลูกฝังในด้านจริยธรรมคุณธรรม เรื่อง ซื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรยาบรรณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		ให้ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลดำเนินการให้เรียบร้อยครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์	๐.๐๐					

๕. การประชาสัมพันธ์ยกย่องประกาศ บุคคลที่ทำความดี โดยการจัดทำเกียรติบัตร	เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	๑. จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ๒. จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” มอบรางวัลให้กับหน่วยงานดีเด่นด้านวิชาการและบริการ และมอบรางวัลให้บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการ ด้านการบริการประจำปี	๐.๐๐	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง			
๖. จัดทำข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์	สร้างความเข้าใจ และให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ	๐.๐๐	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง			
รวม					๐.๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ