



ประกาศโรงพยาบาลหนองขาหย่าง  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินประประโยชน์อันใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช กำหนด อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมด้านทุจริต”

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



๕๕

## กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

**งดการให้และรับ**

**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่**

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว

ในทุกโอกาส (No Gift Policy)

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน

ด้วยศรัทธาและความปรารถนาดี

ด้วยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๕๖



# GIFT

# POLICY

นายแพทย์ธีรศักดิ์ ปิตาภิบาลเสวีสาร  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมทนะการุญ

TAC

ศูนย์ปฏิบัติการและประสานงานการควบคุมและป้องกันการทุจริต



ศูนย์ปฏิบัติการและประสานงานการควบคุมและป้องกันการทุจริต



๐ ๒๖๖๖ ๑๕๖๖

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และ  
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	
๓. ประชาชน	
๔. อื่นๆ	
รับในนาม	
๑. หน่วยงาน	
๒. รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
๓. อื่นๆโปรดระบุ	

-๒-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

วันที่...../...../.....



ประกาศโรงพยาบาลหนองขาหย่าง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
โรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีความมุ่งมั่นในการบริการราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลัก  
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ  
ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจเกิดความเสียหาย จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับ  
สินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ จึงประกาศมาตรการป้องกันการ  
รับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ของทาง  
ราชการ ความถูกต้อง ยุติธรรมและเหมาะสม
๓. การใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงาน ประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม  
จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ
๕. ไม่นำความความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้อง
๗. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ  
ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็น  
ธรรม
๘. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับ ให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติ  
ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา แก้ไข ยกเว้น หรือดำเนิน  
กรอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๙. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบ  
รวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป  
เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม แล้วรายงานสรุปการ  
กำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



ประกาศโรงพยาบาลหนองขาหย่าง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคอาจเกิดความเสียหาย จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โรงพยาบาลหนองขาหย่าง เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ดังนี้

๑. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ต้องพิจารณาถึงผลได้ ผลเสียและผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

๒. การบริจาคต้องเป็นด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะทำให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๓. กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดินจากราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ

๔. มีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ วางแผนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๒ พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๓ วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๔ จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๕ ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม แล้วรายงานสรุปการกำกับ ติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



## ประกาศโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ อันเป็นมาตรการในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทศโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

### นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันมิควรได้
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

### แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
  - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
  - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
  - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ เกี่ยวข้อง
๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



## ประกาศโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่  
หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศการแสดงความเจตนากรณีการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ไม่ทนต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดข้อปฏิบัติตามค่านิยม ในการบริหารงาน ๖ ประกาศ ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข รัฐบาลได้กำหนดให้ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลหนองขาหย่างในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับสินบนหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล หนองขาหย่าง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนในวาลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือ เรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลหนองขาหย่างในทันที

๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก ชนิด การดำเนินการต้องเป็นอย่างไรโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. สำหรับการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ ให้ ถือปฏิบัติตามนโยบายการให้และรับของขวัญ กระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ให้แสดงความปรารถนาดี โดย บัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ้าสีสังคมออนไลน์ ทำกิจกรรมจิตอาสา ให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

๗. การฝ่าฝืนมาตรการของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จะดำเนินการลงโทษทางวินัย แก่ บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่างผู้ฝ่าฝืนมาตรการนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำ ความผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรการนี้เป็น

/การกระทำ



การกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำผิดอาญาโดยเจตนา โรงพยาบาลหนองขาหย่างจะดำเนินคดีตามกฎหมาย

๘. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลหนองขาหย่าง เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้ จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง