

ស្រីលេខាន់បានក្រោមពីរតិចនៅក្នុងការអាជីវកម្ម

ក្នុងការអាជីវកម្ម

ក្នុងការអាជីវកម្ម

និងក្នុងការអាជីវកម្ម

საცხოვრის მუზეუმის დაცვის სამსახური

๓) ช่องทางสื่อสารและทำความเข้าใจที่รัฐบาล ในเรื่องกฎหมาย เป็นไปตามที่ต้องการ ระบุเป็นทั้งๆ	๓) ปฏิเสธ สรีรัตน์ ภูริพันย์ในภารกิจในการทำงานให้ทุกคนตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบของตนที่ได้รับมอบหมาย
๔. อีกๆ	๔. อีกๆ
๑) การคัดเลือกงานด้วยการเพื่อเข้ารับราชการยังไม่สำหรับเด็กด้านเศรษฐกิจ บุคลากร บุคคลที่มีความสามารถ จริงบรรลุ และค่านิยมสร้างสรรค์	๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการ ให้มีความสามารถด้านคุณธรรม จริงบรรลุ และค่านิยมสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๘)

ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยหงษ์ชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สรางนัก防腐รอมตอต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการบังคับใช้กฎหมายและปรับเปลี่ยนภาระการตรวจสอบการทุจริตที่ไว้รองรับ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : รัฐตบตุลาภและหนุนထันการรับภาระทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ลงกวาร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์ ๑ สังคมเมืองที่โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	วัตถุประสงค์ ๒ การเมืองที่มีธรรมาภิบาล สังคมเมืองที่โปร่งใส	วัตถุประสงค์ ๓ การต่อต้านการทุจริตและ ตัวแทนต่อต้านการทุจริต	วัตถุประสงค์ ๔ การประยุกต์ใช้กฎหมาย และการตรวจสอบการทุจริต	วัตถุประสงค์ ๕ การประยุกต์ใช้กฎหมาย และการตรวจสอบการทุจริต
ผู้นำประเทศที่ ๑ สังคมเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๒ การเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๓ การต่อต้านการทุจริต	ผู้นำประเทศที่ ๔ การประยุกต์ใช้กฎหมาย	ผู้นำประเทศที่ ๕ การเมืองที่โปร่งใส

ผู้นำประเทศที่ ๖ ยกเว้นคดีบังคับแผนด้านซึ่ง การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)	ผู้นำประเทศที่ ๗ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปรับปรุงการ การเปลี่ยนแปลง	ผู้นำประเทศที่ ๘ พัฒนาตรวจสอบ การตรวจสอบการ การเปลี่ยนแปลง	ผู้นำประเทศที่ ๙ การตรวจสอบการ การตรวจสอบการ การเปลี่ยนแปลง
ผู้นำประเทศที่ ๓ สังคมเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๔ สังคมเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๕ การเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๖ การเมืองที่โปร่งใส
ผู้นำประเทศที่ ๒ ผู้นำประเทศที่ ๓ ผู้นำประเทศที่ ๔ ผู้นำประเทศที่ ๕	ผู้นำประเทศที่ ๖ ผู้นำประเทศที่ ๗ ผู้นำประเทศที่ ๘	ผู้นำประเทศที่ ๙ ผู้นำประเทศที่ ๑๐ ผู้นำประเทศที่ ๑๑	ผู้นำประเทศที่ ๑๒ ผู้นำประเทศที่ ๑๓ ผู้นำประเทศที่ ๑๔
ผู้นำประเทศที่ ๑ สังคมเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๒ การเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๓ การเมืองที่โปร่งใส	ผู้นำประเทศที่ ๔ การเมืองที่โปร่งใส

กฎ ศ ต า ส ต ร ท ท ๑

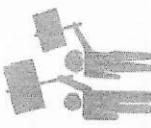


■ บุคคลในสังคมจะต้องดำเนินกิจกรรมทางสังคม

- ผู้คนต้องมีสังคม บุหรี่น้ำ/การเรียน/การสอน/การทำงาน ให้กับบุคคล
- พัฒนาปรับปรุงมาตรฐานทางด้านธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศให้ดีขึ้น
- ผลิตภัณฑ์เช่นยาสูบ น้ำอัดลม น้ำผลไม้ น้ำดื่ม น้ำอัดลม น้ำผลไม้ น้ำดื่ม

**4. เสริมพัฒนาระบบส่วนร่วมของชุมชน
(Community) และปูรณาการทุกภาคส่วน**

เพื่อต่ออายุงานการทุกๆ วัน



■ สร้างชุมชนให้แข็งแกร่ง ต่อต้านการทุจริต

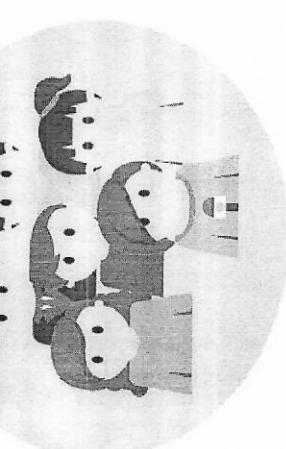
■ Social Sanction

ส ร า ง ส ง ค ம

ท ร ท น ต ท อ ก า ร ท บ ช ร ท

1. ปรับปรุงความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่เด็กไปจนกระทั่งอาชญากร

■ แยกระหว่างสังคมและครอบครัวที่ดีและครอบครัวที่ไม่ดี



3. ประยุกต์ใช้กลไกของศรัทธา

พ่อแม่เป็นเครื่องมือตัวหนาที่ชริริ

- กล่าวมากถ้าหากลูกทำผิด แต่ไม่โทษร้าย
- พูดจาหัวใจกระตุ้นการเรียนรู้
- ผู้ใหญ่ต้องสำนึกรักและเคารพ
- สื่อสารทางสังคมเพื่อรับรู้สิ่งดีๆ ให้รับรู้
- เตรียมหานบที่ยอมรับและชอบใจ
- พัฒนาความสามารถที่ดีของลูก

2. ส่งเสริมให้ผู้คนแบ่งปันภารกิจ

■ กล่องลงกล้างสังคมเพื่อต้านทุจริต



二

- ๖. ประยุกต์นิพัทธ์การรู้สึกในการทำภารกิจแล้วเลือก
ความคิดเห็นของตัวเองที่มีอยู่ในใจให้เข้ากับภารกิจ

■ ของพร้อมที่ได้มาแล้วให้ต่อต้านการทำภารกิจ

■ ทำภารกิจตามที่ต้องการโดยไม่คำนึงถึงภารกิจที่มีอยู่

■ จัดทำภารกิจตามที่ต้องการโดยไม่คำนึงถึงภารกิจที่มีอยู่

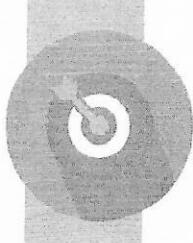
■ ฝึกฝนการสื่อสารให้ดี

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

卷之三

- ၁၃၂၈ ၁၃၂၉ ၁၃၂၀ ၁၃၂၁ ၁၃၂၂ ၁၃၂၃ ၁၃၂၄ ၁၃၂၅ ၁၃၂၆ ၁၃၂၇ ၁၃၂၈ ၁၃၂၉ ၁၃၂၁၀

မြတ်စွာပေါ်လိုက်နေသူများအတွက် မြတ်စွာပေါ်လိုက်နေသူများ



พัฒนาがら

- 1. ผลกระทบจากการดำเนินการ**

 - ภาคอุดหนุนที่สูงต้องเสียเวลาในการเดินทางมากขึ้นในการซื้อขายกรุงรัชต์
 - จัดทำเอกสารและติดต่อทางการค้าอย่างซับซ้อนของธุรกิจการเงินและเมืองพารากอนให้ดำเนินการซื้อขาย

2. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตราฐาน

 - หักภาษีมูลค่าเพิ่มอย่างเข้มงวดสำหรับผู้ประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน

ក្រសួងការពិន័យ

- ความต้องการของชาติในด้านน้ำท่วมอย่างมาก จึงต้องดำเนินการดูแลและรักษาแม่น้ำอย่างต่อเนื่อง
 - ภัยธรรมชาติที่สำคัญที่สุดคือ น้ำท่วม ภัยธรรมชาติที่สำคัญที่สุดคือ น้ำท่วม
 - จัดทำระบบฐานข้อมูลการฟาร์มก้าวติดตาม ฝ่ายการค้า
 - ผู้เชี่ยวชาญทางด้านน้ำท่วม ผู้เชี่ยวชาญทางด้านน้ำท่วม

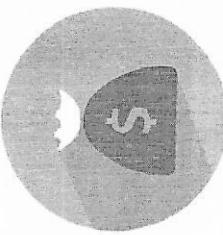
b
—

- គ្រឿងសាស្ត្រការបែងទេរកប្រព័ន្ធដើម្បីចូលរួមជាទិន្នន័យក្នុងក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាលក្នុងក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាល
 - ក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាលក្នុងក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាល
 - សារិកអាជីវកម្មនៃក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាល

卷之三

- ۱۳۷

မြတ်စွာပေါ်လေသိမှုများကိုဖြန့်ဆောင်ရွက်နိုင်ပါ။



พัฒนาがら

ក្រសួងការពិន័យ

九

- គ្រឿងសាស្ត្រការបែងទេរកប្រព័ន្ធដើម្បីចូលរួមជាទិន្នន័យក្នុងក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាលក្នុងក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាល
 - ក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាលក្នុងក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាល
 - សារិកអាជីវកម្មនៃក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាល

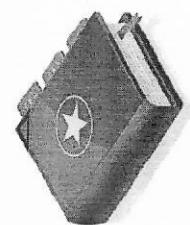
卷之三

- ۱۳۷

ပြည်ထောင်စုနယ်ရှိခိုင်းမြို့နယ်၊ ပြည်ထောင်စုနယ်ရှိခိုင်းမြို့နယ်၊



ขั้นตอนที่ ๓



๔. ส่งเสริมให้ฝ่ายการศึกษา วิเคราะห์ ศึกษาของตัวเองในกระบวนการนโยบาย

- ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ต่อจังหวัด
- ขยายผลตัวอย่างส่วนตัวที่ดี

สกัดกัณฑุจิต เชิงนโยบาย

- นำนักวิชาการและภาคีมาประเมินตัวตัวเอง
- แลบอเรตเตอร์เชิงนโยบาย

3. การพัฒนาแนวทางสำหรับการรายงานและ ตรวจสอบธรรมาภิบาลในการดำเนินนโยบาย

- นำนักวิชาการและภาคีมาประเมินตัวตัวเอง
- แลบอเรตเตอร์เชิงนโยบาย

2. การรายงานผลลัพธ์ของกระบวนการแก้ไข

- ภาครัฐต้องมีการประเมินตัวตัวเอง
- จัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลทางการและตรวจสอบข้อมูล

๑. วางแผนการและริบบิ่นการสำคัญ

การพัฒนาเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- ชั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)
 - ชั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
 - ชั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
 - ชั้นการดำเนินนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
 - ชั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)



๒. การจัดทำแผนภาพนโยบาย (Policy cycle feedback)

- จัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลทางการและตรวจสอบข้อมูล



บุคลาสต์ที่ 4



1. เพิ่มประสิทธิภาพ

ระบบงานเป็นภารกิจวิธี

- ระบบงาน
 - แรงดึงดูด
 - มาตรฐาน
8. การพัฒนาระบบและศักยภาพการต้านการฟอกเงิน
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต
ค.ศ. 2003
- นโยบายและวัสดุเบ็ดเตล็ด
 - ปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบ
 - แนวทางเด็ดขาดจัดตั้ง
 - สถาบันเพื่อการตรวจสอบ

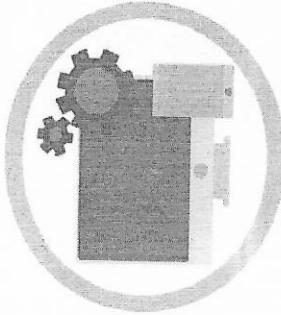
พัฒนาระบบป้องกัน

- กระบวนการตรวจสอบ
- ประเมินความเสี่ยงและตรวจสอบ
- แนวทางเด็ดขาดจัดตั้ง
- สถาบันเพื่อการตรวจสอบ

ใช้งานร่วมหนังสือคู่ความรู้

ใช้งานร่วมกับเอกสารต้นแบบการป้องกันการทุจริต

- Creative Thinking
 - Competency Trends
6. สนับสนุนให้ภาคเอกชน
ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล
- คุณธรรมและศรัทธาในสิ่งที่ในการดำเนินงานของตนอย่างไร เพื่อ
เชื่อมโยงกับแนวทางการยกเว้นที่นักการบริหารทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
 - Cooperate Governance
 - พัฒนาบทบาทผู้นำ/บุคลากรและบูรณาการระบบประเมิน



2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ

- ปั้นย่างการทุจริต
- เครื่องมือ/กลไกใหม่ๆ
- การตรวจสอบ/ยับยั้ง

3. พัฒนาวัตถุประสงค์และเทคโนโลยี

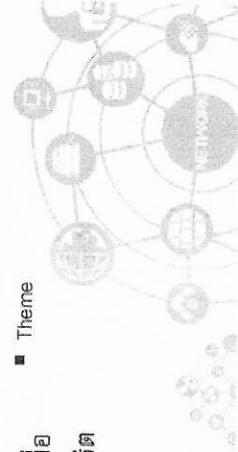
- สารสนเทศเพื่อตอบปัญหาการทุจริต
- Online Public Sector Trends

การทุจริตเชิงรุก

- 4. พัฒนาแนวปฏิบัติสำหรับการแก้ไข
- ใช้สิ่งที่สำคัญที่สุดเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

5. การพัฒนา วิเคราะห์และประมวลผลการตรวจสอบและการประเมินค่าหัว

- Marketing in Public Sector
 - Content
 - Theme
5. การพัฒนา วิเคราะห์และประมวลผลการตรวจสอบและการประเมินค่าหัว
- คุณธรรมและศรัทธาในสิ่งที่ในการดำเนินงานของตนอย่างไร เพื่อ
เชื่อมโยงกับแนวทางการยกเว้นที่นักการบริหารทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
 - พัฒนาบทบาทผู้นำ/บุคลากรและบูรณาการระบบประเมิน



ยุทธศาสตร์ที่ 5

1. ปรับปรุงระบบรัฐเพื่อรองรับภาระดิจิทัล

ให้ระบบสิทธิภาพ

- การรับรู้ภัยทางไซเบอร์ที่เกิดจากภัยทางไซเบอร์
- สูงครัวเรือน
- เชื่อมโยงการซื้อขายและฐานข้อมูล เพื่อศักดิ์ศรีของประเทศไทย

ในการดำเนินคดีดิจิทัลจะทำได้รวดเร็ว

2. การเปิดปันโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

ภาครัฐ

- ผู้นำประเทศที่มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- นักวิเคราะห์เชิงนโยบาย
- นักวิเคราะห์เชิงเศรษฐกิจ
- นักวิเคราะห์เชิงสังคม

3. ปรับปรุงระบบบริการและพัฒนาศักยภาพ

ศักยภาพ

- การประเมินและติดตามความต้องการของผู้ใช้บริการ
- การประเมินและติดตามความต้องการของผู้ผลิต
- การประเมินและติดตามความต้องการของผู้บริโภค

4. ปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจ

ตัดสินใจ

- กระบวนการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- กระบวนการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว
- กระบวนการตัดสินใจที่มีความแม่นยำ



5. ปรับปรุงกระบวนการติดตามและรายงานการติดตาม

ติดตาม

- การติดตามและประเมินค่าความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้ใช้บริการ
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้ผลิต
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้บริโภค

6. การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามและประเมินค่า

ประเมินค่า

- ผู้นำประเทศที่มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- นักวิเคราะห์เชิงนโยบาย
- นักวิเคราะห์เชิงเศรษฐกิจ
- นักวิเคราะห์เชิงสังคม

ประเมินค่า

- Whistleblower, คุณศรีสุริยาห์หนานทรัพย์, กำหนดเวลาและงบประมาณ
- ร่วมมือและสนับสนุนชุมชนชาวต่างด้าวและผู้คน

2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของข้อมูล

ความถูกต้องของทรัพย์สินและเอกสาร

เอกสาร

- ผู้นำประเทศที่มีความสามารถทางด้านกฎหมาย
- นักวิเคราะห์เชิงกฎหมาย
- นักวิเคราะห์เชิงเศรษฐกิจ
- นักวิเคราะห์เชิงสังคม

3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาศักยภาพ

ศักยภาพ

- การประเมินและติดตามความต้องการของผู้ใช้บริการ
- การประเมินและติดตามความต้องการของผู้ผลิต
- การประเมินและติดตามความต้องการของผู้บริโภค

4. ปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจ

ตัดสินใจ

- กระบวนการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- กระบวนการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว
- กระบวนการตัดสินใจที่มีความแม่นยำ

ติดตาม

- การติดตามและประเมินค่าความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้ใช้บริการ
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้ผลิต
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้บริโภค

5. ปรับปรุงกระบวนการติดตามและรายงานการติดตาม

ติดตาม

- การติดตามและประเมินค่าความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้ใช้บริการ
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้ผลิต
- การติดตามและประเมินค่าความต้องการของผู้บริโภค

6. การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามและประเมินค่า

ประเมินค่า

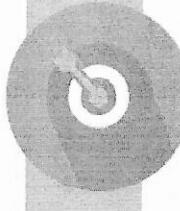
- ผู้นำประเทศที่มีความสามารถทางด้านกฎหมาย
- นักวิเคราะห์เชิงกฎหมาย
- นักวิเคราะห์เชิงเศรษฐกิจ
- นักวิเคราะห์เชิงสังคม

ประเมินค่า

- Whistleblower, คุณศรีสุริยาห์หนานทรัพย์, กำหนดเวลาและงบประมาณ
- ร่วมมือและสนับสนุนชุมชนชาวต่างด้าวและผู้คน



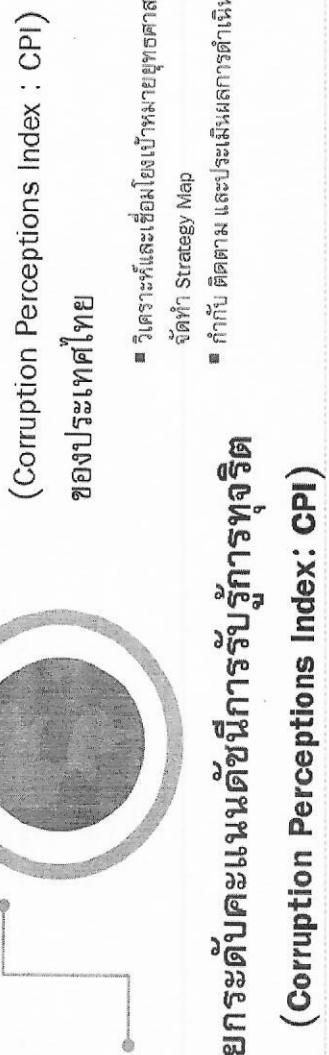
สูตร ๖



๑. ศึกษา และทำปฏิบัติตาม

การยกระดับค่าใช้จ่ายในการรับรู้ภารทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

- ศึกษาและประเมินวิธี (Methodology) ของมหสัชքน์ CPI
- ให้เชิงลึกว่าจัดตั้งตัวอย่างการรับรู้ภารทุจริต (CPI)
- ประเมินภารทุจริตที่ได้มาซึ่ง
- เร่งรัด ลงกำกับ ติดตามการดำเนินการ
- การติดตามการรับรู้ (Perceptions)



๒. บรรณาการเป้าหมายที่ต้องการลดลง
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามภารทุจริต
เพื่อยกระดับค่าใช้จ่ายในการรับรู้ภารทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย

- วิเคราะห์และเขียนโดยเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ จัดทำ Strategy Map
- กำหนด ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ

ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการรับรู้ภารทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย



លទ្ធផលនេះបានរកឃើញថា សម្រាប់សាស្ត្រជាមុន ពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងប្រជាពលរដ្ឋ នឹងត្រួតពិនិត្យការងាររបស់ខ្លួន និងរកចំណាំអាជីវកម្ម នៅក្នុងប្រជាពលរដ្ឋ។

ໂຄນພຍາບາລຸນອາງານຢ່າງ

ଶ୍ରୀମତୀ - ପାତ୍ରମଣୀ

ເລື່ອກການແລະເຫຼື່ອຄ

卷之三

๓.๗ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๗ กำหนดให้สิทธิเสรีภาพของบุคคลในด้านการคุ้มครองความเป็นส่วนตัว ห้ามกระทำการใดๆ ที่จะทำให้บุคคลเสียหายทางด้านความเป็นส่วนตัว ๓.๘ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มาตรา ๑๗ กำหนดให้สิทธิเสรีภาพของบุคคลในด้านการคุ้มครองความเป็นส่วนตัว ห้ามกระทำการใดๆ ที่จะทำให้บุคคลเสียหายทางด้านความเป็นส่วนตัว

卷之三

๓. ยุทธศาสตร์ฯ ต้องมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบุรายชื่อ (๑๐๓ ตัว) – ๑๔๖๗๐

กิจกรรมที่ดำเนิน : ประเทศไทยเริ่มต้นดำเนินการตามแนวคิด “ไทยที่ปราศจากโรค” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เป็นประการที่ใช้ยุทธศาสตร์ : ระดับความน่าเชื่อถือของการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในระดับต่ำสุด ๓๐

โดยที่นายกฤษณะรุํท ๓ : จังหวัดสระบุรีที่ ๑ พัฒนาการทั่วไป

မြန်မာရှိသူများ၏ အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာရှိသူများ၏ အကြောင်းအရာများ၊

卷之三

ก็จะต้องมีการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต

ପାତାଲିମ୍ବାରୀ କାହାରେ କାହାରୁ କାହାରୁ କାହାରୁ କାହାରୁ କାହାରୁ କାହାରୁ କାହାରୁ କାହାରୁ

မြန်မာရှိသူများ၏ အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာရှိသူများ၏ အကြောင်းအရာများ၊

ପ୍ରକାଶକ - ଓଡ଼ିଆ

๓๔

ပြုတော်များ ပြုတော်များ ပြုတော်များ ပြုတော်များ ပြုတော်များ ပြုတော်များ

๔๙

မြန်မာနိုင်ငြပ်မှုတေသနများ၏ ရွှေ့ကျင်မှုအား ပြန်လည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့ဖို့ အမြတ်အမြတ် အကြောင်းအရာများ ဖြစ်ပါသည်။

ក្រសួងពេទ្យយោបល់នាសកម្ម

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมที่ไม่ทุบต่อการพัฒนา

ຢູ່ທະບຽນທີ່ມີການທົງລົງທະບຽນຢ່າງຍາຍ

ଅନ୍ତର୍ମାଣରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା ଦିନରେ ଏହା କାହାର ପାଇଁ ପରିଚୟ କରିବାକୁ ପାଇଁ ଏହାର ପରିଚୟ କରିବାକୁ ପାଇଁ ଏହାର ପରିଚୟ କରିବାକୁ ପାଇଁ

๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมในประเทศไทยเป็นมาตรฐานของโลก
- ๖.๒ พัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- ๖.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่ดี

๗. เป้าหมาย

ปัจจุบันประเทศไทยได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ ไม่ใช่แค่ในเชิงเศรษฐกิจ แต่ในเชิงการเมือง ศิลปะ และวัฒนาการ

๘. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของผู้คนที่สามารถเข้าถึงบริการด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ๕๐% ต่อปี ๔๐% ต่อปี ๓๐% ต่อปี

ក្នុងនេះទៀតមានរាយការណាគិតជាប្រចាំឆ្នាំ ដូចជាអាស់បានស្ថិតិយវិធី

ପ୍ରଦୀପ୍ ମହାନ୍ତିର

ຍុទ្ធសាស្ត្រ ១ ស្នូលសៀវភៅនៃកម្ពុជា

ຢູ່ທະນາສົດຮ່ວມໜ້າ ສັດກັນການຊຸມຈຸຕືເສີ່ງໂຍບນາຍ

ຫຼ.	ກິຈການ/ໂຄຮົງການ	ວັດທີປະສົງ	ເຫັນວ່າ	ກໍລຸນາມີ່ພາຫຸນາຍ	ຮະຍະນວດຕາ ດຳເນີນການ	ຈຳປະນຸມານ (ບາທ)	ສະບັບທີ
១	ຈັດກຳແນ່ນເຫດການຊຸມຈຸຕືເສີ່ງໂຍບນາຍ	ທຽບສອບບໍ່ອຸນດ ແລະ ບໍ່ໄດ້ກັນການ ກວດສູນໃໝ່	ນີ້ການຮາຍງານການອັດທ່າງນັບ ຄວາມຖາມໃໝ່	ຮາຍງານຜົກການຈຸດທຶກ ຮະບບຄວາມຄຸນກາຍໃນ ຈຳນວນ ២ ຄົນ	១ ព.ຄ.ນ.១- ສາ ກ.ຍ.ນ.ຕ	-	ໂຮງພາຍບາດ ໜ້າອອງຫາຫຍ່າງ
២	ການຈັດທ່ານີ້ໃນກາຣ ຕື່ຕ່ວ ອໍສ່ວ ສ່ວ ແລ້ວ ປໍ່ງໆກ່າວ ຮູ້ອງເຮັຍກາຣທຸຈົກແລະປະປະພັກ ນິ້ວ	ເຫຼືອຮັບທຣາບໍ່ອຸນດເຮັຍ ເນື້ອງ ບຸຄຄລາບໍ່ເຫັນກາຣທຸຈົກ ຮູ້ອງເຮັຍກາຣທຸຈົກ	ຈຳນວນໜີ້ອຸນດແຈ້ງເຮົວ ຂໍ ຈຳນວນໜີ້ອຸນດແຈ້ງເຮົວ ຂໍ ຮູ້ອງເຮັຍນັກງາຣທຸຈົກ ຈຳນວນ ຂໍ້ອັດ ໄດ້ແກ່ ຮູ້ອງເຮັຍຕໍ່ລາຍຫະເອນ ໜ້າ. ຜ່ານເງົາເງົາ ຕ. ໂກຮ້າສ໌ພໍ ດ. ໄປຮະສົມ	១ ព.ຄ.ນ.១- ສາ ກ.ຍ.ນ.ຕ	-	ໂຮງພາຍບາດ ໜ້າອອງຫາຫຍ່າງ	
៣	ໂຄຮົງການປະໜຸກການປະໜຸນ ຄຸນຂຽນແລະຄວາມໂປ່ງໄສ	ພື້ນນາປັບປຸງໃຫ້ກ່າວຍານນີ້ ຄຸນກາພ ແລະຄວາມຕຽບຕາມກວດອບ ກາປປະນົມນີ້ດຸດຽນ ແລະຄວາມ ໂປ່ງໃສນີ້ສິນກາຣດຳເນີນງານ	ຮູ້ອຸນດ ៩០ ຂອງທຸນາຍານ - ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຫຼັກ ຮົຮນ ຈຶ່ງຫຼັກ ອຳໄກອ	១ ព.ຄ.ນ.១- ສາ ກ.ຍ.ນ.ຕ	-	ໂຮງພາຍບາດ ໜ້າອອງຫາຫຍ່າງ	
៤	ກຳນົດໃໝ່ກາຣດຳເນີນກາຣ ຈົດຈ້າງອຸນດທີ່ກ່າວຍານ ທຸກໆນີ້ຕອນທີ່ເປັນຕາມຮະເປົາ ກົມພານາຍ ອ່າງໜ້ອຍ ເລື່ອທ່ານ ເປົາ	ປ່ອງກັນກາຣທຸຈົກ ແລະກາຣ ປະພັດຕິ່ງອັບ ອັງທຸກທ່ານ	ນີ້ກາຣປະປະຫັນບົນຫອນ ກາຣຈົດຫຼືຈົດຫຼື້ອ່ານວຍ ອັງທຸກທ່ານ	១ ព.ຄ.ນ.១- ສາ ກ.ຍ.ນ.ຕ	-	ໂຮງພາຍບາດ ໜ້າອອງຫາຫຍ່າງ	
៥		ເປົາ	ນີ້ອັນການຫົງການຕັດເຫັນ ເປົາ	១ ព.ຄ.ນ.១- ສາ ກ.ຍ.ນ.ຕ	-	ໂຮງພາຍບາດ	

ที่	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	สถานที่
	รายงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับบริการ	ดำเนินการรับปรับปรุงแก้ไข	ประเมินในภารกิจงาน	คิดเห็น	๗๐ ก.ย.๖๓	-	หมู่บ้านท่าอย่าง
๒	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินการจัดการ เก็บข้อมูลและนำเสนอตามกรอบ การประชุมที่ดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสในการดำเนินงาน ลดรักษาภัยจิตใจ แรงงาน เน้นการจัดตั้งจัดจ้าง การจัดซื้อจ้างงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	พัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสมกับภารกิจงาน คุณภาพ และมาตรฐานทางวิชาชีพของบุคลากร การประชุมที่ดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสในการดำเนินงาน ลดรักษาภัยจิตใจ แรงงาน เน้นการจัดตั้งจัดจ้าง การจัดซื้อจ้างงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดจ้าง เต็ม เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ กรรมการและผู้ดูแล พัฒนา	บุคลากรในสังกัด ที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดจ้าง เต็ม เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ กรรมการและผู้ดูแล พัฒนา	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	-	โรงพยาบาล หมู่บ้านท่าอย่าง

ยกระดับมาตรฐานและเพิ่มอัตราการทอริตรัฐธิรักษา

ที่	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	สถานที่
๑	กิจกรรมจัดซื้อจ้างprocurement ตรวจสอบเบ็ดเตล็ดของผู้จัดการ ซึ่งเป็นการดำเนินงานอย่างคุ้มค่า ครบถ้วน โปร่งใสและการดำเนินงานตามที่กำหนด ไม่เสื่อมไปกับการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กำหนด จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กำหนด	พัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัยตามที่กำหนด คุณภาพ และมาตรฐานตามที่กำหนด การประชุมมีคุณธรรม และคุณงาม โปร่งใสในการดำเนินงาน ตามที่กำหนด ไม่เสื่อมไปกับการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กำหนด จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กำหนด	เมะยมาพรรัชต์ อุบลราชธานี ท่านวยาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระบบปัจจุบัน ครรภ์ภัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุก โครงการ	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	-	โรงพยาบาล หมู่บ้านท่าอย่าง
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประชุมผู้จัดซื้อจัดจ้างทุกภาคี รับฟังคำชี้แจงจากผู้รับผิดชอบ ประเมินคุณภาพของบุคลากร ประเมินคุณภาพของบุคลากร ประเมินคุณภาพของบุคลากร ประเมินคุณภาพของบุคลากร	พัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัยตามที่กำหนด คุณภาพ และมาตรฐานตามที่กำหนด การประชุมมีคุณธรรม และคุณงาม โปร่งใสในการดำเนินงานตามที่กำหนด ไม่เสื่อมไปกับการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กำหนด จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประเมินคุณภาพของบุคลากร ประเมินคุณภาพของบุคลากร ประเมินคุณภาพของบุคลากร ประเมินคุณภาพของบุคลากร	การจัดซื้อจัดจ้างทุก โครงการ	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	-	โรงพยาบาล หมู่บ้านท่าอย่าง

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ปีหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	สถานที่
๓	สร้างช่องทางการรับสื่อ ร่องเรียน	ป้องกันภัยธรรมชาติ และการ ประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ ผู้เสียหายร้องเรียนที่ รักษาช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ผู้เสียหายได้รับ/ ประชานา	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	-	โรงพยาบาล หนองขาก่าย
๔	เดินทางรอยตามรอยพระธาตุฯ เพื่อประดิษฐ์ศูนย์ของประเทศไทย	ป้องกันภัยธรรมชาติ และการ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการป้องกันภัยธรรมชาติ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	-	โรงพยาบาล หนองขาก่าย
๕	เผยแพร่ประโยชน์ด้านธรรมาภัย ความไม่สงบในสังคมและเมือง ค่านิยมร่วม	พัฒนาปรับปรุงให้ทั่วถ้วนใน คุณภาพ และมาตรฐานงานครุภารกิจ การประดิษฐ์ศูนย์ธรรมชาติและ โบราณสถาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน ประเมินภารหนัก เบา	บุคลากรของ โรงพยาบาลหนอง ขาก่าย	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	-	โรงพยาบาล หนองขาก่าย
๖	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ปีหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	สถานที่

๔. กิจกรรมที่ ๔ ยกระดับชุมชนให้เป็นศูนย์การบริการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ปีหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	สถานที่
๑	กิจกรรมเพิ่มภูมิคุยภารกิจชุมชน ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น ปรับเปลี่ยนภาระทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรก กิจกรรมให้กับชุมชน ประจำจังหวัดของโรงพยาบาล หนองขาก่าย	พัฒนาปรับปรุงให้ทั่วถ้วนใน ดุลยภาพ กระบวนการตัดสินใจ กระบวนการประเมินคุณภาพ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร่วมติดตาม ๙๕ ของบุคลากร รับทราบ	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	-	โรงพยาบาล หนองขาก่าย

ที่	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ชุมชนเดา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่
๒	ประการณ์มนยาภยการรักษาและดูแลสิ่งแวดล้อม	ป้องกันภารทั้จิต แตะภาร ประพัฒ์ชื่อ	จำนวนน้ำที่รับประทานและการน้ำอย่างมาก	บุคลากรในสังกัด	-	-	โรงพยาบาลชุมชนท่าศาลา
๓	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงเรียนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนาปรับปรุงให้หน่วยงานมีคุณภาพและมาตรฐานตาม標準การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริการ ตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเมินความก่อให้ร้าย	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ เกี่ยวกับข้อคงที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	-	-	โรงพยาบาลชุมชนท่าศาลา

(นายสมศักดิ์ ไชยวัฒน์)

นักจัดการงานที่ว่างานบัญชี

ผู้เสนอแนะ

(นายภูษณกิจ พูวนิต)

นโยบายซื้อขายยาเสพติด รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนท่าศาลา

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดยพยาบาลอาชญากรรม จังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อบอกร่างสังคมที่ไม่健全ต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องภัยคุกคามทางเพศในเด็กและเยาวชน คุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม อบรม ๗๙๔ ครรภะ ๗๘๘ สำนักงานฯ และสังฆาราม ๗๘๘ นักเรียนรู้สู่สังคม เข้าใจในคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในสิ่งแวดล้อมเชิงยั่งยืน กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง ทุกคน	๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง
๒	ปลูกจิตสำนึกรของบุคลากรในภาคป้องกันการทุจริตตามค่าปริญญาของกระชังสังฆาราม MOPH	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง ทุกคน	๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง
๓	ประกาศเจตนาส่งเสริมการป้องกันการทุจริต “ต่อต้านการทุจริต”	เจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลหนองชาห่ายาง ทุกคน	๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง
๔	กิจกรรมจิตอาสา พระธรรมพากษา ๒๖๘๘ พระราชนม์ “เจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลหนองชาห่ายาง”	จิตอาสาในส่วน เจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลหนองชาห่ายาง	๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง
๕	กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง ทุกคน	๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลหนองชาห่ายาง

อยู่ที่บ้านเราต่อไปที่ ๓ พื้นที่น้ำในระบบน้ำป่าของกันการทุ่มจีเรตเต็งรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างประจำต่อเนื่อง การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ได้โดยเบ็ดเสร็จ แล้วทันต่อภาระ ^๑ ดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นระบบ ^๒ เลือกปฏิบัติ โดยฝ่ายแทรกระบบงาน ^๓ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมาย ^๔ กำหนด	นายพยาบาลทุกคน	๓ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลมหาสารคามฯ
๒	กิจกรรมประเมินและปรับปรุงมาตรฐานพัฒนาและแก้ไข ^๕ จัดซื้อจัดจ้างตามที่ระบุเป็นปกติ ทาง บอร์ดประชุมพำนิช	บุคลากรทุกคน	๓ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลมหาสารคามฯ
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ^๖ เดียว ให้สามารถตอบรับได้ทันท่วงที	บุคลากรทุกคน	๓ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลมหาสารคามฯ
๔	ประเมินและปรับปรุงมาตรฐานพัฒนาและแก้ไข ^๗ จัดซื้อจัดจ้างทุกๆ ๑๘ เดือน ^๘	บุคลากรทุกคน	๓ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓	โรงพยาบาลมหาสารคามฯ

အနုစွဲတေသနပိုင်ဆောင်ရွက်မှုများ၊ အနုစွဲတေသနပိုင်ဆောင်ရွက်မှုများ၊ အနုစွဲတေသနပိုင်ဆောင်ရွက်မှုများ၊

ដែលត្រូវបានរាយការណាស់រាជរដ្ឋបាលទាំងឡាយ

៤៩

(ବ୍ୟାକ୍‌ମହିନେରୁ ଶିଖାପରିଚୟ)

(မြန်မာ့ပုဂ္ဂနိုင်ရေးဝန်ကြီးခွဲ)

100.3

