



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมนำสุข.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

สถานที่ตั้ง...๔๑/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองขาหย่างอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี.....ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลหนองขาหย่าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี...โทรศัพท์...๐๕๖-๕๙๗๑๘๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...phimthong๒๐๒๐@gmail.com.....LINE ID :...pk๑๕๕๗๖๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากั้งงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล หนองขาหย่าง ๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๓ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ หน่วยงาน		มี ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารในการ ต่อต้านการ ทุจริตและมีการ สื่อสารจริยธรรม ที่แสดงออกถึง ความโปร่งใสใน การบริหาร ราชการและให้ผู้ ส่วนได้เสีย สามารถ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			
	๒. . กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๒.๔ ฯลฯ	จำนวนกิจกรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ สื่บ สาน ประ เเพ ณี วัฒน ธรรม ไม่ น ้อย ก ว่า ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ร่วม กิจกรรมและ แสดง ความ จง รัก ภั ก ติ เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ การค้นหาค้นต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		√
	๔. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาล	ทุกกลุ่มงานมี การส่งเสริมการ นำ ค า นี ย ม บุ ค ล า ก ร ส า ธ า ร ณ ส ข “MOPH”	ก ลุ่ ม ง า น ใน ร ो ง พ ย า บ า ล มี ส ื่อ ป ระ ช า ส ัม พ ัน ธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		√		√
	๕. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		บุคลากรได้รับ การอบรมร้อย ละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			
	๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√
	๗. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล หนองขาหย่าง		๑. ผ่านเกณฑ์ การประเมิน EIA (ควบคุมภายใน แ ล ะ บ ริ ห า ร ค วาม เสี ย ง ร ้อย ละ ๙๒	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			๒. ส่งรายงาน ควบคุมภายใน ทันตามเวลา						
	๘. การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบใน การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส - การจัดซื้อจัดจ้าง - การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค - การเบิกยา - การรับส่วนลดของแถมพิเศษ - การรับสินบนการให้และรับของขวัญ การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิด ทางเพศ	ไม่มีข้อร้องเรียน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๗.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
คณะทำงานและเลขานุการ
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


ลงชื่อ
(นายธีรยุทธ พิตรวิมลเสถียร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง
ประธานคณะทำงาน
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗