

## โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ภายใต้แนวคิด STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องไป  
กับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม  
ทัศนคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้  
ถึง เป้าหมายที่ เรียกว่า Sense of Purpose โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของ  
ตนเอง หรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบและสร้างความเข้มแข็งจากภายในตั้งแต่ระดับจุลภาค  
สู่ระดับมหภาค สอดคล้องกับหลักการทรงงาน เรียกว่า “ระเบิดจากข้างใน” ของพระบาทสมเด็จพระบรม  
ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อันจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ จะทำให้การขับเคลื่อน  
แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์  
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ประสบผลสำเร็จ ก่อให้เกิดคุณธรรม “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งใน  
๕ คุณธรรม สำคัญ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบ  
เวลาการใช้ แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญูและ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘  
สิงหาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ภายใต้แนวคิด STRONG : จิตพอเพียงต้าน  
ทุจริต เพื่อสร้างสร้างและให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)  
STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรใน  
หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึง การการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตร
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน  
ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมที่มีการทำงานโดยหลักธรรมาภิบาล

### เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จำนวน ๗๕ คน

### วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนิน

- ชั้นเตรียมการในการจัดประชุม
  - ศึกษาข้อมูลหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
  - จัดทำโครงการอบรม
- ขั้นตอนการจําจัดโครงการ
  - เตรียมการในการจัดโครงการ
  - จัดทำโครงการ
- ประชุมสรุปผลการจัดโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมอาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

### งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. บุคลากรสามารถนำหลักความรู้ที่ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ได้อย่าง ถูกต้อง และเหมาะสม
๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มา ขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น
- ๔.บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรมา นำการบริหาร นำการทำงาน และนำ การให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธีรสุทธิ ปีตวิบลเสถียร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

**โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง**  
**ภายใต้แนวคิด STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
 วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. – ๑๐.๐๐ น.	<p>ความรู้และความหมายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที)</p> <p>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่</li> <li>๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา</li> <li>๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคย ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน</li> <li>๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ</li> <li>๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น</li> <li>๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง</li> <li>๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)</li> <li>๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น</li> </ol>
๑๐.๐๐น. – ๑๑.๐๐น.	<p>แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที)</p> <p>วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p>
๑๑.๐๐น. – ๑๒.๐๐ น.	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของปปช.และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๐นาที)</p>
๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐น. – ๑๓.๓๐ น.	ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนบุคคล (๓๐นาที)

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง  
ภายใต้แนวคิด STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต  
วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๓๐น. - ๑๔.๐๐ น.	ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม (๑๕นาที)
๑๔.๐๐น. - ๑๕.๐๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๕นาที)
๑๕.๐๐น. - ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข (๒๕นาที)
๑๕.๓๐น. - ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน และความเสียหายในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดในหน่วยงาน (๑๕นาที) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG