

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลหนองขาหย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากทางโรงพยาบาลหนองขาหย่างได้มีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง โดยมีระยะเวลาของแผน ๕ ปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ นั้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในกรณีนี้ ทางโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ทางโรงพยาบาลจึง กำหนดแนวทางการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลด และปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มมากขึ้น

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร
- ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓. เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. แผนกิจกรรม/โครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยนับ: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๐ คน	บุคลากรของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๒	ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	เจ้าหน้าที่ ความหมายของค่านิยม MOPH	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๓	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๔	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะและการบำเพ็ญประโยชน์	เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้มีความสามัคคี ซื่อสัตย์	จิตอาสาในส่วนบุคคลโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่างร่วมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใсыิ่งขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ตรวจสอบข้อมูล และป้องกันการทุจริต	ผลการรายงานความเสี่ยง	บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อรับทราบข้อร้องเรียนเมื่อมีบุคคลพบเห็นการทุจริต	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๕ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ผ่านเว็บไซต์ ๓. โทรศัพท์ ๔. ไปรษณีย์ ๕. กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด อ่างทอง	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔
๔	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	พัฒนาปรับปรุงให้หน่วยงานมี คุณภาพ และมาตรฐานตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุก คน	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔
๕	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ป้องกันการทุจริต และการประพฤติมิชอบ	มีการประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ประชาชนทั่วไป ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔

หมายเหตุ ทุกกิจกรรม/โครงการ ไม่มีการใช้งบประมาณ

NR

(นางสาวณัฐกานต์ สุธัมมา) ผู้จัดทำ
นักวิชาการเงินละบัญชี

สัทมา นพ

(นางสมจิต กรโกษา) ผู้เสนอแผน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

5-

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร) ผู้อนุมัติ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง