



ผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ 2564

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนด EB ๑๗ ให้หน่วยงานมีแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ทางโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๑
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	๒
แผนกิจกรรม/โครงการ	๒
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากทางโรงพยาบาลหนองขาหย่างได้มีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง โดยมีระยะเวลาของแผน ๕ ปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ นั้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการนี้ ทางโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ได้ดำเนินการ จัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ทางโรงพยาบาลจึง กำหนดแนวทางการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. **ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** ที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ

๒. **ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มุ่งเน้นการลด และปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่อง กล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มมากขึ้น

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร
- ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓. เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. แผนกิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยงาน: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๐ คน	บุคลากรของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๒	ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	เจ้าหน้าที่ ความหมายของค่านิยม MOPH	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๓	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๔	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะและการบำเพ็ญประโยชน์	เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้มีความสามัคคี ซื่อสัตย์	จิตอาสาในส่วนบุคคลโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่างร่วมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใсыิ่งขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ตรวจสอบข้อมูล และป้องกันการทุจริต	ผลการรายงานความเสี่ยง	บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อรับทราบข้อร้องเรียนเมื่อมีบุคคลพบเห็นการทุจริต	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๕ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ผ่านเว็บไซต์ ๓. โทรศัพท์ ๔. ไปรษณีย์ ๕. กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด อำเภอบาง	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔
๔	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	พัฒนาปรับปรุงให้หน่วยงานมี คุณภาพ และมาตรฐานตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔
๕	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ป้องกันการทุจริต และการประพฤติมิชอบ	มีการประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ประชาชนทั่วไป ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔

หมายเหตุ ทุกกิจกรรม/โครงการ ไม่มีการใช้งบประมาณ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยงาน: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๐ คน	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	โรงพยาบาลหนองขาหย่างมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมโดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ชี้แจงเป้าหมาย และทิศทางในการทำงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เครือข่ายบริการแห่งความสุข มีมาตรฐาน พัฒนางานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน” ๒. อธิบายความหมายของค่านิยมองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๓. ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	๑. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔. กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริ	เสริมสร้างจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์	๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับทางอำเภอหนองขาหย่าง	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. กลุ่มบุคลากร โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ร่วมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส	แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใсыิ่งขึ้น	๑. จัดกิจกรรมพัฒนาจิตวิญญาณ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ๒. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการรายงานความเสี่ยง	๑. ประชุมชี้แจง/ ทบทวน/ หาแนวทางการแก้ไขป้องกัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุความเสี่ยง ๒. ตรวจสอบขั้นตอนการทำงาน	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๓. การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๕๙-๗๐๘๖ ๒. โทรสารหมายเลข ๐๕๖-๕๙๗ ๒๑๓ ๓. เว็บไซต์ www.nongkhayanghospital.org ในหัวข้อร้องทุกข์ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง	- มีศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน - ดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ
๔. โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน	๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๕. กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย	๑. มีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเปิดเผยขั้นตอนการประกาศ ที่เป็นไปตามระเบียบ	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสมจิต กรโกษา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง