



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี โทร.๐๕๖-๕๙๗๐๘๖

ที่ อน.๐๐๓๒.๓.๒.๐๐๑/๒๑๖

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนด MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำประกาศ และเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเดียวกัน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศตามที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดอนุมัตินำประกาศนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลหนองขาหย่างต่อไป ต่อไป

(นางสมจิต กรโกษา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขาธิการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

ขอ/อนุมัติ

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



ประกาศโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงพยาบาลหนองขาหย่างจึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning) ทีมบริหารงานบุคคล HRD ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓-๕ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง Service Plan รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ประจำปีตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ, ประเภททั่วไป

๒. ด้านการสรรหา (Recruitment) ทีมบริหารงานบุคคล HRD ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนเก่ง และดี เพื่อภารกิจขององค์กรแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำ และดำเนินการสรรหาข้าราชการ, พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ทัน และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังกระทรวงสาธารณสุข (FTE) โดยการสรรหามีการประสานงานการดำเนินการระดับจังหวัด ในการสรรหาบุคลากรมาทดแทน หรือให้เป็นไปตามการบริหารงานบุคคลระดับสูงขึ้นไป โดยมีการวางแผนการสรรหาร่วมกัน (ยกเว้นการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ)

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันโดยเป็นการบริหารเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด และกระทรวงสาธารณสุข

๒) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยเป็นการบริหารเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด และกระทรวงสาธารณสุข

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ โดยประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาล และหน้าเพจเฟซบุ๊กโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓. ด้านการพัฒนา (Development)

ทีมบริหารงานบุคคล HRD ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อเป็นบุคลากรผู้มีความรู้ คักยภาพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงพยาบาล และเป็นการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล โดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ ๑)หลักคุณธรรม ๒)หลักสมรรถนะ ๓)หลักผลงาน ๔)หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ๕)หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๔. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน ทีมบริหารงานบุคคล HRD และงานการเจ้าหน้าที่ต้องดูแลสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรระหว่างการปฏิบัติงาน, เกษียณ หรือตายขณะปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ สื่อสารกับบุคลากร ได้แก่ การปฐมนิเทศ ระหว่างการปฏิบัติงาน และหลังจากการลาออก โดยเป็นการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงาน กระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว รายวัน/รายคาบ ได้แก่ สิทธิสวัสดิการดังนี้คือ

๔.๑ แผนความก้าวหน้าเลื่อนระดับของข้าราชการ

๔.๒ แผนการได้รับสิทธิสวัสดิการค่าตอบแทน ๑๑๑, และ พ.ต.ส.

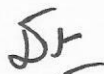
๔.๓ การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ โดยการเข้ารับการอบรมข้าราชการใหม่ ที่จัดขึ้นโดยส่วนกลาง

๔.๔ การดูแลสิทธิสวัสดิการระหว่างรับราชการ

๔.๕ การดูแลสิทธิสวัสดิการหลังการออกราชการ ได้แก่ โครงการอบรมปัจฉิมนิเทศผู้เกษียณ โดยเป็นการให้ความรู้เรื่องสิทธิสวัสดิการหลังเกษียณ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569

หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/หัวหน้างาน

ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น(ผบต.)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารจัดการ	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	หัวหน้างาน	ฝึกอบรม 3 สัปดาห์					
ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง (ผ.บ.ก.)	เพิ่มสมรรถนะความเป็นผู้นำและการบริหาร	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	หัวหน้าฝ่าย	ฝึกอบรม 4 สัปดาห์					
Smart Nurse Leader	เพิ่มสมรรถนะความเป็นผู้นำและการบริหาร	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	หัวหน้าฝ่าย						

พยาบาลวิชาชีพ

สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พัฒนาการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน					
สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน ถูกต้อง ปลอดภัย	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน					
การป้องกันควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน					
สาขาผู้จัดการรายกรณีโรคติดต่อไม่เรื้อรัง (โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง)	การให้การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดัน โลหิตสูง	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน					

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
สาขาการบริหารการพยาบาล	พัฒนาการบริหารการพยาบาล	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน					
สาขาการจัดการรายกรณี (Case Management)	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน					
สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติจิตเวชชุมชน	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ							
การฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก”	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ							

เภสัชกร/เจ้าพนักงานเภสัชกร

สาขาเภสัชกรรมปฐมภูมิ	สนับสนุนการทำงาน PCC	แผนการบริการปฐมภูมิ	เภสัชกร	ฝึกอบรม 4 เดือน					
อบรมความรู้บริหารเวชภัณฑ์	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เภสัชกร						
การบริหารผู้ป่วย Palliative care	สนับสนุนการทำงาน PCC	แผนการบริการปฐมภูมิ	เภสัชกร						
การประเมินแพ้ยาและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เภสัชกร	ฝึกอบรม 4 เดือน					
การดูแลผู้ป่วยโรคไต	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เภสัชกร						

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
การดูแลผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เภสัชกร	ฝึกอบรม 4 เดือน					
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองผู้บริโภค	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เภสัชกร	ฝึกอบรม 4 เดือน					
งานวิเคราะห์ข้อมูลพัฒนาระบบยา	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เภสัชกร						
การนำ IT มาพัฒนาระบบงาน	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	เจ้าพนักงาน เภสัชกร						

ทันตแพทย์/เจ้าพนักงานทันตกรรม

ทันตกรรมผู้สูงอายุ	สนับสนุนการทำงาน PCC	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	ทันตแพทย์	ฝึกอบรม 4 เดือน					
ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาคล้ายศาสตร์ ช่องปาก	เพิ่มศักยภาพการรักษาของโรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	ทันตแพทย์	ลาศึกษาต่อ 1 ปี					
ทันตกรรมครอบครีว	สนับสนุนการทำงาน PCC	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	ทันตแพทย์	ฝึกอบรม 4 เดือน					
ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาทันตกรรม สำหรับเด็ก	เพิ่มศักยภาพการรักษาของโรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	ทันตแพทย์	ลาศึกษาต่อ 1 ปี					
ทันตสาธารณสุข	สนับสนุนการทำงาน PCC	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	ทันตแพทย์	ฝึกอบรม 4 เดือน					

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569

นักรายภาพบำบัด

โครงการอบรมหลักสูตรกายภาพบำบัดเพื่อ การฟื้นฟูสมรรถภาพระยะกลาง(IMC)	เพื่อเพิ่มทักษะในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 4 เดือน					
การออกกำลังกายเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ ปอด	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 3 วัน					
หลักสูตรกายภาพบำบัดผู้สูงอายุในชุมชน	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 18 วัน					
การเขียนผลงานวิชาการ/งานวิจัยในการ พัฒนางานประจำR2R	เพื่อพัฒนางานกายภาพบำบัด	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด						
กายภาพบำบัดในภาวะคอเสื่อม	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 3 วัน					
Manual therapy techniques for Physical Therapy	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 3 วัน					
จิตวิทยาในการสื่อสารกับผู้ป่วย	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	นักรายภาพบำบัด						

แพทย์แผนไทย

การดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC) ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ผสมผสาน	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน งบประมาณ	ผู้ป่วย IMC						
---	------------------------	----------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
เวชปฏิบัติการใช้กัญชา/กระท่อมทางการแพทย์แผนไทย	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/เงินงบประมาณ	ผู้รับบริการทั่วไป						
อบรมครู ก. แพทย์แผนไทย 4 สาขา คือ เภสัชกรรม/หัตถเวชกรรมไทย/ผดุงครรภ์ไทย/เวชกรรมไทย	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/เงินงบประมาณ	ผู้รับบริการทั่วไป						
พัฒนาศักยภาพการจัดบริการปฐมภูมิ ด้วยภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้าน	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/เงินงบประมาณ	ผู้รับบริการทั่วไป						
นวดตอกเส้นเพื่อสุขภาพ	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/เงินงบประมาณ	ผู้รับบริการทั่วไป						
การเขียนผลงานวิชาการ	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/เงินงบประมาณ	ผู้รับบริการทั่วไป						

นักจิตวิทยา

หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบผู้ป่วยนอกตามรูปแบบ Matrix Program	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงินงบประมาณ	นักจิตวิทยา						
หลักสูตรการคัดกรองผู้ติดยาและสารเสพติดเพื่อการบำบัดรักษาและส่งต่อ:SBIRT	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงินงบประมาณ	นักจิตวิทยา						

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
.หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยเสพติด	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./ เงินงบประมาณ	นักจิตวิทยา						

นักวิชาการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

อบรมการวิเคราะห์ข้อผิดพลาด แนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาคุณภาพของการจัดทำบัญชีเกณฑ์ค่างหน่วยบริการ	พัฒนาข้อมูล และความรู้ด้านผังบัญชีให้เป็นปัจจุบัน ทำความเข้าใจกับความหมายของรายการบัญชี ลดข้อผิดพลาดในการลงบัญชี	เงินบำรุง รพ.	นวก.บัญชี	อบรมประจำปี งบประมาณ					
อบรมงานตรวจสอบภายใน 5 มิติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ มิติการเงิน และงบการเงิน	พัฒนาข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มระดับผลคะแนนการประเมิน	เงินบำรุง รพ.	จพ.การเงิน และ นวก.บัญชี	อบรมประจำปี งบประมาณ					
อบรมผู้ตรวจสอบภายใน	พัฒนาเป็นผู้ตรวจสอบภายใน ร่วมตรวจสอบในภาพจังหวัด	เงินบำรุง รพ.	จพ.การเงิน และ นวก.บัญชี	ร่วมเป็นผู้ตรวจสอบภายใน ภาพจังหวัด					



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

วัน/เดือน/ปี : ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลหนองขาหย่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- แผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

รายละเอียดข้อมูล :

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสมจิต กรโกษา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีรสุทธิ ปีตวิบลเสถียร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธีรพงษ์ ภาริตผล)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔